

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, istihdam politikamız ve etik ilkelerimiz doğrultusunda çeşitliliği merkeze alarak, adaylar arasında hiçbir ayırım gözetmeden kapsayıcı bir yaklaşım benimsemeyi ve şirket genelinde fırsat eşitliği kültürünü yaymayı ana hedeflerimiz arasında belirlemiş bulunuyoruz. Bu hedef doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçilikten kaynaklanan önyargılarla mücadele etmek ve kadınların karar alma süreçlerindeki yerini güçlendirmek; işe alım, eğitim ve kariyer planlama süreçlerinde cinsiyet temelli olmayan yaklaşımlar geliştirmek öncelikli amaçlarımızdandır.

Bu kapsamda, ayrımcılık yapılmaksızın tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla, çeşitlilik ve eşitlik temelli bir çalışma kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemekteyiz. Şirket bünyesinde bilgi birikimi, deneyim ve bakış açısı çeşitliliğinin sağlanmasının, faaliyetlerimize ve Yönetim Kurulu'muzun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağına inanmaktayız. Bu sebeple, şirket çalışanları ve Yönetim Kurulu üyeliği için adaylar belirlenirken, şirket kültürü, bilgi birikimi, deneyim ve gereken özelliklere sahip adayların seçilmesine özen gösterilmektedir.

Farklı yaş, cinsiyet, köken ve kültürden gelen bireylerin yer aldığı bir Yönetim Kurulu, bağımsız karar alma süreçlerini daha etkin yönetmekte ve hem şirketin hem de toplumun faydasını gözetmektedir. Bu bağlamda, şirketimizde ve Yönetim Kurulu üyeliği için adaylarda, cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, etnik köken, kültürel geçmiş, uyruk gibi ayrımcılık unsurlarına yer verilmemekte; aksine, çeşitlilik hem Yönetim Kurulu'nda hem de tüm şirket genelinde aktif olarak desteklenmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu, farklı bakış açıları, kültürler, ırklar ve cinsiyetler temsil eden bir organizasyon olarak, bu çeşitliliğin yarattığı yenilikçi fikirleri benimsemek ve üretken bir kadın ve erkek iş gücü sürdürebilmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Bu, nitelikli kişilerin seçimi ve eğitimi ile sağlanacak ve bu kişilere ayrımcılık yapmadan eşit fırsatlar sunulacaktır.

Engelli bireylerin iş gücüne dahil edilmesi artırılmakta, iş yerlerinde tam erişilebilirlik sağlanmakta ve işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sunulmaktadır.

Doğanlar Mobilya Grubu, iş olanaklarında veya uygulamalarında ırk, renk, din, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, ulusal köken, yaş, gazilik veya askerlik durumu, medeni durum, hamilelik durumu, engellilik, genetik bilgiler ya da yürürlükteki yasalarla korunan diğer özellikler temelinde ayrımcılık yapmaz. **Doğanlar Mobilya Grubu** ayrımcılık eylemleri (taciz dâhil) konusunda müsamaha göstermez ve bu tür davranışlar kesinlikle kabul edilemez. Ayrıca, ayrımcılık veya taciz şikayetlerinin işyerinde gizliliği korunarak ele alınmasına yönelik şikayet mekanizması mevcuttur.

Bir çalışanın ayrımcılık şikayetinde bulunması veya şikayetlere yanıt verilmesi, bir şikayetin soruşturulmasında tanıklık yapılması, müfettiş olarak görev alınması veya işyeri soruşturmalarına başka bir şekilde katkı sağlanması sonucunda hiçbir çalışan, zorluk, menfaat kaybı ya da ceza ile karşı karşıya kalmaz. Misilleme veya misilleme girişimi, bu politikanın ihlali olarak kabul edilir ve misilleme davranışında bulunan kişiler disiplin cezalarına tabi tutulur. Misilleme ile ilgili her şikayet, bağımsız bir birim tarafından objektif bir şekilde incelenir ve şikayet edilen kişi hakkında gerekli disiplin önlemleri

alınır. Ayrıca, çalışanlar, misilleme şikayetlerinde bulunmalarına rağmen herhangi bir olumsuz durumla karşılaşmamaları için gizlilik ve koruma önlemleriyle desteklenir.

Doğanlar Mobilya Grubu, çocuk işçi çalıştırmaz, zorla çalıştırma gibi uygulamalara kesinlikle karşıdır ve böyle bir durumu hiçbir şekilde kabul etmez. Ayrıca, şirketimiz bilerek çocuk işçi çalıştıran, zorla çalıştıran veya taşeronluk yapan tedarikçilerle de iş birliği yapmayacaktır.